

СОГЛАСОВАНО
Общим собранием
учредителей

протокол № 1
«29» июля 2016 г.



УТВЕРЖДАЮ
Генеральный директор
НОЧУ ДПО «Эй Би Си Стадинг»

А. Г. Филиппов
«29» июля 2016 г.



ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ

Негосударственного образовательного
частного учреждения
дополнительного профессионального
образования

«ЭЙ БИ СИ СТАДИНГ»

на период
с 2016 по 2020 г.

г. Москва
2016 год

Необходимость составления Программы развития установлена частью 3 статьи 28 Федерального закона от 29 декабря 2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

I. ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

Наименование Программы	Программа развития НОЧУ ДПО «Эй Би Си Стадинг» на период с 2015 по 2020 год
Разработчик	НОЧУ ДПО «Эй Би Си Стадинг»
Исполнители Программы	Педагогический коллектив и администрация НОЧУ ДПО «Эй Би Си Стадинг»
Источники финансирования	Внебюджетные средства
Ожидаемые конечные результаты	<ul style="list-style-type: none">• Новое качество образовательного процесса• Повышение эффективности системы управления в учреждении;• Улучшение условий обучения обучающихся;• Улучшение качественного состава кадров учреждения;• Использование новых технических возможностей и современных информационных технологий обучения;• Укрепление материально-технической базы учреждения
Система организации контроля за исполнением Программы	Исполнители представляют текстовый отчет по реализации Программы непосредственно Учредителю учреждения ежегодно до 25 декабря.

II. ОСНОВНЫЕ ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ПРОГРАММЫ

ЦЕЛЬ ПРОГРАММЫ - создание и поддержание организационных, экономических и методических условий для обеспечения функционирования и развития НОЧУ ДПО «Эй Би Си Стадинг», повышения качества, доступности и конкурентоспособности НОЧУ ДПО «Эй Би Си Стадинг», поиск партнеров и дальнейшее сотрудничество с ними в целях создания единого социокультурного и образовательного пространства, повышение лояльности участников образовательного процесса к организации.

ЗАДАЧИ ПРОГРАММЫ:

1. Улучшение качества образования, совершенствование методов и

технологий предоставления образовательных услуг

2. Повышение эффективности управления в организации.

Совершенствование нормативно-правовой базы

3. Укрепление материально-технической базы учреждения

4. Укрепление позитивного имиджа учреждения.

Разработка и принятие программы развития направлены на решение вышеперечисленных задач. Программа предназначена для административных и педагогических работников НОЧУ ДПО «Эй Би Си Стадинг»

III. МЕХАНИЗМ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ

Реализация программы будет осуществляться посредством конкретных мер по основным направлениям:

1. Создание условий для повышения качества образовательных услуг;

2. Создание условий для повышения качества профессиональной подготовки преподавателей, выявление и распространение лучших практик среди педагогических работников;

3. Формирование эффективных экономических отношений в НОЧУ ДПО «Эй Би Си Стадинг»;

4. Формирование нормативно-правового обеспечения;

5. Формирование положительного имиджа организации и повышение лояльности.

№ п/п	Наименование мероприятий	Сроки исполнения	Исполнители
<i>1. Создание условий для повышения качества образовательных услуг</i>			
1.	Провести экспертизу программно-методического обеспечения образовательного процесса	2015-2016 г.	Администрация
2.	Разработка новых и совершенствование существующих программ дополнительного образования	Весь период	Преподаватели

3.	Внедрение и применение новых информационных технологий в процессе обучения	Весь период	Преподаватели
2. Создание условий для повышения качества профессиональной подготовки педагогов дополнительного образования			
1.	Проведение экспертизы программно-методического обеспечения образовательного процесса	Весь период	Администрация
2.	Разработка новых программ	Весь период	Педагоги
3.	Разработка и проведение тренингов, конкурсов	Весь период	Администрация/ Педагоги
3. Формирование нормативно-правового обеспечения			
1.	Разработка и утверждение новой реакции Устава	2016 год	Генеральный директор
2.	Разработка и корректировка учебного плана	Весь период	Методист/преподаватели
3.	Совершенствование положений/программ с учетом реализации программы развития		Директор/Администрация/
4. Формирование эффективных экономических отношений в организации			
1.	Создание условий для привлечения дополнительных средств в организацию	Весь период	Директор /Администрация
2.	Разработка и принятие комплекса мер по обновлению материально-технической базы организации	Весь период	Директор /Администрация
3.	Планирование и оптимизация издержек внутри организации	Весь период	Директор /Администрация
5. Формирование положительного имиджа организации и повышение лояльности			
1.	Провести анализ восприятия учреждения и оценки его деятельности	2016 год	Администрация
2.	Разработка стратегии позиционирования организации	2016-2017 год	Администрация
3.	Разработка и проведение специальных мероприятий для участников образовательного процесса, в целях повышения лояльности к организации	Весь период	Методист/Администрация/Преподаватели

IV. ОЖИДАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

Программа развития рассчитана на 5 лет.

Реализация Программы должна дать следующие результаты:

1. Востребованность реализуемых программ;
2. Повышение эффективности системы управления в учреждении;
3. Улучшение качественного состава кадров учреждения;
4. Увеличение количества партнеров, участвующих в образовательном процессе;
5. Устойчивый привлекательный имидж учреждения;
6. Увеличение количества обучающихся;
7. Удовлетворенность обучающихся, а также выпускников учреждения уровнем полученного образования.